

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 7 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nakean.go.th/datacenter/work1.php>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่

https://www.nakean.go.th/datacenter/doc_download/a_210323_153415.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 (มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร)

- การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน รวมไปถึงพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรไปใช้ในการประเมินสมรรถนะ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สามารถนำไปใช้ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้มากยิ่งขึ้น ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดการให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมและให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร โดยจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

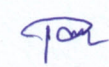
.....

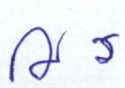
.....

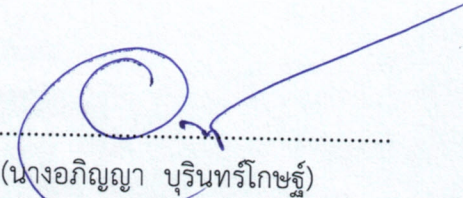
.....

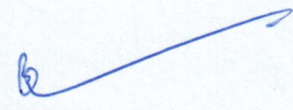
.....

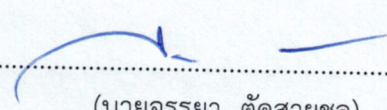
ผู้รายงาน 
(นางอาภาพร เอียดดำ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 
(นางสาวรัชนีวรรณ คชินทร์)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้บังคับบัญชา 
(นางศศิวิมล ทองเสมอ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้บังคับบัญชา 
(นางอภิญญา บุรินทร์โกษฐ์)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา 
(นายดำรง อักษรกาญจน์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา 
(นายจรรยา ตัดสายชล)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน